

## Tips voor leidinggevenden (1)

- Wees als bedrijf voorbereid op verlies
- Het rouwprotocol
- Bied medewerkers gelegenheid zich te scholen in het onderwerp

## Tips voor leidinggevenden (2)

- Vraag de werknemer wat hij nodig heeft
- Bespreek met hem wat je collega's gaat vertellen
- Zorg ervoor dat er een vast aanspreekpunt is
- Begeleid de terugkeer naar de werkvloer
- Laat merken dat je meeleeft
- Dring praten nooit op
- Koppel geen tijd aan iemands rouwproces
- Blijf ook na langere tijd belangstelling tonen